

**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНТЕР-ЛЭНГ»**

«Утверждаю»

Директор

ЧУ ДО «Интер-Лэнг»

Передреева А.В.



15 мая 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о правилах приема учащихся

г. Ярославль 2016

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Используемые определения

Дополнительная общеобразовательная программа (далее – Образовательная программа) - комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий и форм аттестации (тестирование, экзамены), который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных курсов (разделов, модулей), иных компонентов, а также оценочных и методических материалов.

Обучение - процесс овладения иностранным языком, реализуемый Организацией с использованием Образовательной программы Частного учреждения дополнительного образования «Интер-Лэнг» (далее – Организация).

Обучающийся – лицо в возрасте от семи лет и старше, зачисляемое на обучение по Образовательной программе Организации.

Заказчик – родитель (законный представитель) несовершеннолетнего Обучающегося или совершеннолетний Обучающийся, и (или) юридическое лицо, выступающие стороной договора об оказании платных образовательных услуг.

Договор об оказании платных образовательных услуг за счет средств физических и (или) юридических лиц (далее – Договор) – документ, заключаемый в простой письменной форме между Обучающимся и (или) Заказчиком с одной стороны и Организацией с другой стороны в порядке и на основаниях, определенных Законом об Образовании.

Образовательный процесс – практическая реализация Образовательной программы для Обучающегося с использованием материально-технического обеспечения, оценочных и методических материалов и педагогических работников Организации.

Образовательные услуги (далее - услуги) – возмездная деятельность Организации по реализации Образовательной программы и организации образовательного процесса.

Учебный год – условный временной период, в течение которого возможна реализация рабочих программ учебных курсов (разделов, модулей) Образовательной программы, зафиксированный в календарном учебном графике.

2. ПРИЕМ НА ОБУЧЕНИЕ В ОРГАНИЗАЦИЮ

2.1. Обучение в Организации производится на основании Договора, заключаемого Организацией, с одной стороны, и Обучающимся и (или) Заказчиком, с другой. Подписанию Договора с Обучающимся предшествует проведение обязательного бесплатного первичного тестирования по определению уровня владения английским языком. Зачисление Обучающегося в конкретную группу производится на основании результатов первичного тестирования, а также возраста Обучающегося (для несовершеннолетних Обучающихся).

2.2. В качестве основания возникновения образовательных отношений между Организацией и Обучающимся и (или) Заказчиком выступает договор на обучение. Договор, как юридический факт, выражает осознанные действия лиц, направленные на возникновение соответствующих прав и обязанностей его сторон, а также оплаты Обучающимся первого периода обучения

2.3. Права и обязанности Обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании, Договором и локальными нормативными актами Организации, возникают у Обучающегося, принятого на обучение, с даты оплаты Обучающимся первого периода обучения согласно Договору.

2.4. В Организации предусмотрены следующие периоды обучения, за которые может вноситься оплата: за календарный месяц, за два календарных месяца, за триместр (три календарных месяца), за учебный год. Правила оплаты обучения, порядок перерасчета и возврата денежных средств указаны в Договоре.

2.5. Стоимость оказания платных образовательных услуг Организации, стоимость месячного обучения по конкретному учебному курсу указаны в прайс-листе Организации.

2.6. Оплата за следующий период обучения производится в последнюю декаду месяца, предшествующего месяцу, за который вносится оплата, не позднее 5 (пятого) числа месяца, подлежащего оплате.

2.7. Прием на обучение в Организацию производится на принципах равных условий для всех поступающих за исключением лиц, которым в соответствии с Законом об Образовании предоставлены особые права при приеме на обучение.

2.8. Документом (локальным нормативным актом) Организации, регламентирующим взаимные права, обязанности и ответственность Организации, Обучающегося и (или) Заказчика является Договор.

2.9. Организация обязана ознакомить поступающего и (или) его родителей (законных представителей) с Уставом, с лицензией (приложениями к ней) на ведение образовательной деятельности, с Образовательными программами, с Договором, другими локальными нормативными актами, регламентирующими образовательную деятельность Организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. ПЕРЕВОД, ИЗМЕНЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Образовательные отношения между Организацией и Обучающимся изменяются в случае изменения условий получения Обучающимся образования по Образовательной программе, повлекшего за собой изменение взаимных прав и обязанностей Обучающегося и Организации. Образовательные отношения могут быть изменены как по инициативе Обучающегося и (или) Заказчика по его заявлению в письменной форме на имя генерального директора Организации, так и по инициативе Организации.

3.2. Основанием для изменения образовательных отношений является распорядительный акт Организации - Приказ директора об изменении образовательных отношений, переводе в другую группу, изменении режима занятий и т. д., изданный на основании заключенного между Организацией и Обучающимся и (или) Заказчиком Дополнительного соглашения к Договору. Права и обязанности Обучающегося, предусмотренные законодательством об

образовании и локальными нормативными актами Организации, изменяются с даты издания соответствующего Приказа или иной даты, указанной в нем.

3.3. Перевод Обучающегося из группы в группу может быть произведен:

- по желанию Обучающегося и (или) Заказчика на основании его письменного заявления в порядке;
- по решению Методиста Организации с целью обеспечения максимально комфортных условий для освоения Образовательной программы;
- по результатам промежуточных аттестаций;
- при уменьшении численности группы более чем на 50% и (или) уменьшении численности группы до 2 (Двух) и менее Обучающихся.