

«Утверждаю»

Директор

ЧУ ДО «Интер-Лэнг»

Передреева А.В.



15 мая 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о правилах отчисления учащихся

г. Ярославль 2016

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Используемые определения

Дополнительная общеобразовательная программа (далее – Образовательная программа) - комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий и форм аттестации (тестирование, экзамены), который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных курсов (разделов, модулей), иных компонентов, а также оценочных и методических материалов.

Обучение - процесс овладения иностранным языком, реализуемый Организацией с использованием Образовательной программы Частного учреждения дополнительного образования «Интер-Лэнг» (далее – Организация).

Обучающийся – лицо в возрасте от семи лет и старше, зачисляемое на обучение по Образовательной программе Организации.

Заказчик – родитель (законный представитель) несовершеннолетнего Обучающегося или совершеннолетний Обучающийся, и (или) юридическое лицо, выступающее стороной договора об оказании платных образовательных услуг.

Договор об оказании платных образовательных услуг за счет средств физических и (или) юридических лиц (далее – Договор) – документ, заключаемый в простой письменной форме между Обучающимся и (или) Заказчиком с одной стороны и Организацией с другой стороны в порядке и на основаниях, определенных Законом об Образовании.

Образовательный процесс – практическая реализация Образовательной программы для Обучающегося с использованием материально-технического обеспечения, оценочных и методических материалов и педагогических работников Организации.

Образовательные услуги (далее - услуги) – возмездная деятельность Организации по реализации Образовательной программы и организации образовательного процесса.

Учебный год – условный временной период, в течение которого возможна реализация рабочих программ учебных курсов (разделов, модулей) Образовательной программы, зафиксированный в календарном учебном графике.

2. ОТЧИСЛЕНИЕ ИЗ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Образовательные отношения между Организацией и Обучающимся прекращаются в связи с отчислением Обучающегося из Организации:

А) по причине окончания (завершения) обучения по модулю (разделу) учебного курса Образовательной программы;

Б) досрочно по инициативе Обучающегося и (или) Заказчика при условии оплаты Организации фактически понесенных расходов;

В) досрочно по инициативе Организации в одностороннем порядке без обращения в суд в случае:

- просрочки сроков оплаты Обучающимся и (или) Заказчиком стоимости услуг, указанных в Договоре более чем на 2(Два) рабочих дня;
- невозможности надлежащего исполнения обязательств по оказанию услуг вследствие действий (бездействия) Заказчика (Обучающегося). В этом случае Заказчик обязан оплатить Организации фактически понесенные ей расходы в течение 10 (Десяти) рабочих дней с момента получения Заказчиком требования Организации;
- если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее обучение Обучающегося оказывает отрицательное влияние на других Обучающихся, нарушает их права и права работников Организации, а также нормальное функционирование Организации. В таком случае Организация применяет к Обучающемуся меры дисциплинарного взыскания в соответствии с Законом об Образовании, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 185 от 15 марта 2013 года «Об утверждении порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания».

Г) по соглашению сторон - Обучающегося и (или) Заказчика с одной стороны и Организации с другой стороны;

Д) по требованию Обучающегося и (или) Заказчика с одной стороны или Организации с другой стороны, Договор может быть расторгнут по решению суда только в следующих случаях:

- при существенном нарушении Договора другой стороной;
- в иных случаях, предусмотренных Гражданским кодексом РФ или другими законами РФ. Существенным признается нарушение Договора одной из сторон, которое влечет для другой стороны такой ущерб, что она в значительной степени лишается того, на что вправе была рассчитывать при заключении Договора.

Е) по обстоятельствам, независящим от воли Обучающегося и (или) Заказчика и Организации, в том числе в случае ликвидации Организации.

2.2. Основанием для прекращения образовательных отношений является письменное заявление Заказчика о желании расторгнуть Договор на обучение. Права и обязанности Обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Организации, прекращаются с даты отчисления Обучающегося, фактической даты написания заявления на расторжение Договора.

2.3. За неисполнение или нарушение Устава Организации, Правил внутреннего распорядка, иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к Обучающимся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, отчисление из Заведения.

2.4. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к Обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

2.5. При выборе меры дисциплинарного взыскания Организация должна учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение Обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние.

2.6. Отчисление несовершеннолетнего Обучающегося применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее его пребывание в Организации оказывает отрицательное влияние на других Обучающихся, нарушает их права и права работников Организации, а также нормальное функционирование Организации.

Организация применяет к Обучающемуся меры дисциплинарного взыскания в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 185 от 15 марта 2013 года «Об утверждении порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания».

2.7. Обучающийся и (или) Заказчик вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к Обучающемуся.

2.8. Обязанности и ответственность педагогических работников установлены ст. 48 Федерального закона.

2.9. За совершение в Организации нарушений общественного порядка правонарушители могут быть подвергнуты административному или иному взысканию, налагаемому в установленном порядке судами или должностными лицами правоохранительных органов по представлению Организации.

3. ВОССТАНОВЛЕНИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Лица, отчисленные из Организации досрочно по инициативе Обучающегося и (или) Заказчика имеют право на восстановление в Организации.

3.2. Лица, отчисленные из Организации досрочно по инициативе Организации, имеют право на восстановление в Организации на основании письменного заявления Обучающегося и (или) Заказчика, письменного представления Методиста, но не ранее чем через 6 (Шесть) календарных месяцев после отчисления Обучающегося из Организации.